
Rapporto annuale 2024/2025

Indice

1.	Progetti finanziati 2024/2025	4
	1.1. In corso	4
2.	Pubblicazioni 2024/2025	5
3.	Presentazioni a conferenze	5
4.	Collaborazioni principali (in corso/concluse)	6
5.	Attività accademiche	6

Introduzione

Le attività di ricerca e di insegnamento dei membri dell'IMO coprono un'ampia varietà di temi. L'elemento comune tra essi è una prospettiva che pone al centro il contesto sociale in cui prende forma il comportamento organizzativo. Da una prospettiva più macro, le organizzazioni possono essere comprese come attori sociali che rispondono a logiche che vanno oltre quella economica. Da una prospettiva più micro, le organizzazioni possono essere intese come il risultato di processi sociali interni che influenzano le decisioni dei loro membri, i quali talvolta conducono tali organizzazioni lontano da una logica di massimizzazione del profitto.

Le principali aree di specializzazione dell'Istituto sono le seguenti (in ordine alfabetico):

- Organizzazione aziendale
- Sociologia economica, status e categorie
- Operazioni umanitarie e obiettivi di sviluppo sostenibile
- Processi decisionali manageriali
- Apprendimento organizzativo
- Strategia e imprenditorialità culturale

I metodi di ricerca utilizzati includono esperimenti, analisi statistica dei dati e simulazioni. In questi ambiti di specializzazione, i membri dell'IMO si sono distinti ottenendo diversi finanziamenti SNF a sostegno dello sviluppo dei propri progetti di ricerca, ricoprendo ruoli istituzionali importanti nelle rispettive comunità e partecipando ai comitati editoriali di varie riviste internazionali.

L'Istituto coordina i corsi di Management in lingua italiana e inglese disponibili nei programmi di Bachelor, Master, PhD ed Executive presso l'USI.

1. Progetti finanziati 2024/2025

1.1. In corso

- How audience heterogeneity impacts the fate of organizations: the case of the beer boom and the development of the beer industry in Switzerland (SNSF grant nr. 207558; attrib. Beck, N.; CHF 483'928; scad. 30.09.2026).
- Just transitions towards net-zero society (Bridge Discovery Award; grant nr. 218630; attrib. Gonçalves, P.; total grant CHF 963'000; USI award CHF 319'000; scad. 31.10.2027).
- Learning & Adaptive European Pandemic Preparedness System (LEAPS) (HORIZON 2020; attrib. Gonçalves, P.; total grant EUR 3'727'000; USI award CHF 728'000).
- Mapping Sustainable Development Goals (SDGs) interlinkages for effective policy making (SNSF Research Award; grant nr. 204595; attrib. Gonçalves, P.; CHF 504'000; scad. 31.12.2026).
- The relational antecedents of corporate development behavior (Swiss National Science Foundation research project; attrib. Bettinazzi, E.; CHF 343'050).
- Learning & Adaptive European Pandemic Preparedness System (LEAPS) (HORIZON 2020; attrib. Gonçalves, P.; total grant EUR 3'727'000; USI award CHF 728'000).
- Mapping Sustainable Development Goals (SDGs) Interlinkages for Effective Policy Making (SNSF Research Award; attrib. Gonçalves, P.; CHF 504'000).
- Theorizing identity-based competition: The case of formation and erosion of competitive positions among political parties. Swiss National Science Foundation project (Wezel, F.C. with Arora-Jonsson S.), 676,950 CHF.

2. Pubblicazioni 2024/2025

Articoli in rivista e capitoli in volume

- Arora-Jonsson, S. Wezel, F.C. Kartikeyan, S. and Barberio, V. (2025). Losing Their Religion: Organizational identity Hybridization of British Political Parties, 1950–2015. *Journal of Management*: 51: 3061-3098.
- Betancourt, N. Hoever, I., and Wezel F.C., (2025). Atypicality and Accountability: Evidence from Five Experiments. *Organization Science*, 36: 838-861.
- Balawanth, R., Zomer, T., Gonçalves, P., & Savaget, P. (forthcoming). Supply chain management in response to climate change: A system dynamics approach. *Sustainable Production and Consumption*. <https://doi.org/10.1016/j.spc.2025.09.007>
- Gonçalves, P., Sentürk, F., Andreeva, M., & Mamashli, Z. (2024). Characterizing the capability frontier: Key attributes determining the development of capabilities. *Systems Research and Behavioral Science*, 41(6), 919–937. <https://doi.org/10.1002/sres.3064>
- Hampel, C. E., & Dalpiaz, E. (2025). When hype collides with morality: How entrepreneurial framing affects the behavior and legitimacy of hyped ventures. *Journal of Business Venturing*, 40(4), 106506.
- Markman, G. D., Wickert, C., Potočník, K., Leroy, H., Muzio, D., & Dalpiaz, E. (2025). Purposeful management and the public good: Relationships, tensions, and consequences. *Journal of Management Studies*.
- Muzio, D., Dalpiaz, E., Jancsary, D., Moser, C., Leixnering, S., Höllerer, M., ... Meyer, R. (2024). Organizations, institutions, and symbols: Introduction to a point-counterpoint conversation. *Journal of Management Studies*, 61(8), 3786–3792.

3. Presentazioni a conferenze

- 25.09.2024 – 27.09.2024: OMTF Conference, Bern (Svizzera) – “Crafting a market: the emergence of the brewing industry in Ticino”.
Abagnale, B.; Beck, N: relatori
- 19.05.2025 – 21.05.2025: CSOL Conference, Kartause Ittingen (Svizzera) – “Team Stability and Routine Rejection”.
Guo, J.; Beck, N.; Audia, P.: relatori
- 19.05.2025 – 21.05.2025: CSOL Conference, Kartause Ittingen (Svizzera) – “The Organizational Design of Subordinate Learning under Managerial Guidance”.
Dirk Martignoni: relatore
- 30.06. 2025– 02.07.2025: 1st Organizational Underworld Conference, Paris (France)
“Converting Conviction: Donor-Fueled Stigma Maintenance in Crisis Pregnancy Centers”.
Piazza, A. and Wezel, F.C. (relatori)
- 03.07.2025 – 05.07.2025: EGOS Conference, Athens (Grecia) – “Crafting opportunities. A pragmatist perspective on the emergence of microbreweries in Ticino/Switzerland”.
Abagnale, B.; Beck, N: relatori
- 03.07.2025 – 05.07.2025: EGOS Conference, Athens (Grecia) A Theory of Audience Members’ Evaluation of AI-Generated Products in Markets. Gouvard, P. and Wezel, F.C.: relatori
- 25.07.2025 – 29.07.2025: Annual Academy of Management Conference, Copenhagen (Danimarca) – “State of Confusion: The Organizational Design of Subordinate Learning Under Managerial Guidance”.
Elena Dalpiaz: relatrice

- 25.07.2025 – 29.07.2025: A Theory of Audience Members' Evaluation of AI-Generated Products in Markets. 85th Academy of Management Conference, Copenhagen (Danimarca). Gouvard, P.; Wezel, F.C.: relatori
- 25.07.2025 – 29.07.2025: Annual Academy of Management Conference, Copenhagen (Danimarca) – “Stakeholder orientation and the likelihood of being targeted for an acquisition”. Bettinazzi, E.; Hawn, O.: relatori
- 25.07.2025 – 29.07.2025: Annual Academy of Management Conference, Copenhagen (Danimarca) “Proximity is Similarity? Identity Unmasking and Competition”, PDW. Wezel, F.C.: relatore
- 25.07.2025 – 29.07.2025: Annual Academy of Management Conference, Copenhagen (Danimarca): OMT Doctoral Student Consortium, Wezel, F.C.: mentore.
- 03.08.2025 – 07.08.2025: 43rd International System Dynamics Conference, Boston (USA) – “Beyond Climate Vulnerability: How Health Shapes and Is Shaped by Climate Change and Adaptation”. Andreeva, M.; Gonçalves, P.: autori del contributo

4. Collaborazioni principali (in corso/concluse)

In corso

- EHL Lausanne: Nikolaus Beck, Margarita Cruz: joint project
- Imperial College London – Elena Dalpiaz, Christian Hampel: joint project.
- ZHAW Zurich – Elena Dalpiaz, Marco Clemente: joint project.
- ZHAW Zurich – Elena Dalpiaz, Gastone Gualtieri: joint project.
- Bocconi University, Milan – Elena Dalpiaz, Giada Di Stefano: joint project.
- University of Oxford – Elena Dalpiaz, Lorenzo Maulini: co-supervised PhD student and joint project.
- Politecnico di Milano – Elena Dalpiaz, Niccolò Re: PhD visiting student.
- University of Milano-Bicocca – Elena Dalpiaz, Francesca Bacco: joint project.

5. Attività accademiche

Attività editoriali

- Nikolaus Beck, Swiss Journal of Business: Editorial board
- Nikolaus Beck, Organization Studies: Editorial review board
- Emanuele Bettinazzi: Strategic Management Journal: Editorial review board
- Emanuele Bettinazzi: Organizations & Environment: Editorial review board
- Elena Dalpiaz: Journal of Management Studies: Associate editor
- Paulo Gonçalves: Production and Operations Management: Senior editor
- Paulo Gonçalves : System Dynamics Review: Associate editor
- Filippo C. Wezel: Organization Studies: Senior editor

Contatti

Istituto di management e organizzazione (IMO)
Università della Svizzera italiana
Via Buffi 13
6900 Lugano
Svizzera

e-mail imo@usi.ch
web www.usi.ch

© Università della Svizzera italiana